

I Ur och Skur  
**Forsen**



# I Ur och Skur Forsen grundskola och fritidshem lokala arbetsplan 2022-2023



**Huvudman för I Ur och Skur Forsen i Sikfors är  
Fastighetsbolaget Sikforsbygden AB.**

<b>1</b>	
<b>1.</b>	<b>Inledningsord och presentation av I Ur och Skur Forsen ..... 3</b>
<b>2.</b>	<b>Skolans inriktning ..... 4</b>
2.1	Ekonomiskt lönsam skola..... 4
2.2	God stämning ..... 4
2.3	Allas lika värde..... 4
2.4	Återkommande aktiviteter ..... 4
<b>3</b>	<b>Arbetsordning för styrelsen, skolledning, personal, föräldrar och elevsamverkan..... 5</b>
3.1	Styrelse ..... 5
3.2	Skolledning..... 5
3.3	Sammanträden ..... 5
3.4	Ledningens ansvar och befogenheter ..... 5
3.5	Rollfördelning ..... 6
3.5.1	Rektor ..... 6
3.5.2	Lärare ..... 6
3.5.4	Förskolepersonal ..... 7
3.5.5	Övriga tjänster ..... 7
3.5.6	Föräldrarepresentant..... 7
3.5.7	Elevrepresentant ..... 7
3.6	Företagspolicy ..... 7
3.7	Sekretess..... 7
<b>4</b>	<b>Pedagogiska mål ..... 8</b>
4.1	I Ur och Skur Forsen grundläggande mål och ambitioner ..... 8
4.2	I Ur och Skur Forsens värderingar: ..... 8
4.3	Målet med vår utomhuspedagogik ..... 9
4.4	Så här arbetar vi för att uppnå målen ..... 9
4.4.1	Behörig personal ..... 9
4.4.2	Hög lärartäthet..... 9
4.4.3	Styrdokument ..... 9
4.4.4	Mätinstrument ..... 9
4.4.5	Aktuella läromedel ..... 10
4.4.6	Individuella utvecklingsplaner och överenskommelser ..... 10
4.4.7	Åtgärdsprogram..... 10
4.4.8	Pedagogiskt ledarskap ..... 10
4.4.9	Skola och hem ..... 10
4.4.10	Systematiskt kvalitetsarbete ..... 10
<b>5.</b>	<b>Målsättning för fritidsverksamheten..... 11</b>
<b>6.</b>	<b>Utvärdering 2020/2021..... 12</b>
<b>7.</b>	<b>Nulägesbeskrivning 2021/2022 ..... 12</b>
<b>8.</b>	<b>Målbild 2021/2022 ..... 12</b>
<b>9.</b>	<b>Metoder för att nå målen 2021/2022..... 13</b>
<b>10.</b>	<b>Måluppfyllelse 2021/2022 ..... 13</b>

# 1. Inledningsord och presentation av I Ur och Skur Forsen

På I Ur och Skur Forsens skola integrerar vi naturen och friluftsliv i alla ämnen och i all verksamhet så mycket det går inom ramen för Lgr 11. Vi startade skolan f-6 hösten 2006. Hösten 2007 startades förskoleverksamheten. Vi samverkar i två olika byggnader.

Det är viktigt att vi utgår från samma värdegrund, samma förhållningssätt och regler till eleverna och därför värdesätter vi ett nära samarbete mellan hem och skola. Värdegrundsarbetet är ett ständigt pågående arbete som sträcker sig över hela läsåret. I undervisningen möts eleverna av öppna frågor som inte alltid har ett givet svar. Allt för att eleverna själva ska få möjlighet att reflektera och komma med sina egna lösningar.

Vi tycker det är viktigt att eleverna får använda sig av alla sinnen och hela sin kropp i inläringen så mycket som det går. Det är viktigt att ha praktiska övningar att förankra den teoretiska kunskapen på. ”Det man gör med kroppen fastnar i knoppen”.



## **2. Skolans inriktning**

Skolan följer de nationella riktlinjerna i Lgr 11. Skolan arbetar efter Friluftsförbundet I Ur och Skur pedagogik. Skolan ska lägga grunden för ett livslångt lärande. Verksamheten ska vara individanpassad, trygg och lärorik för alla elever.

### ***2.1 Ekonomiskt lönsam skola***

Skolan ska drivas så att långsiktig ekonomisk lönsamhet uppnås. Räcker inte kommunens bidrag skall extern finansiering ses över.

### ***2.2 God stämning***

Skolan ska vara en trivsamt plats som inbjuder till både lek och lärande. Den ska vara välkomnande och inbjudande för alla barn, föräldrar, personal och andra som besöker oss. Personalen och eleverna ansvarar tillsammans för att skolan ska vara en trivsamt arbetsplats. Det är en förutsättning för elevernas och personalens utveckling och välbefinnande.

### ***2.3 Allas lika värde***

Alla hjälper till så att vi på vår skola kan känna att vi blir respekterade. Det är både de vuxna och barnen som har ansvar för att alla ska känna sig trygga i vår skolmiljö. Varken elever eller personal ska tolerera någon form av kränkning. Eleverna kan vända sig till klassläraren eller annan pedagogisk personal när de själva eller en kamrat behöver hjälp.

### ***2.4 Återkommande aktiviteter***

Följande aktiviteter ansvarar skolans personal för. De genomförs tillsammans med elever och föräldrar.

- Skolstart; föräldrar, elever och personal.
- Luciafirande på Stenvalls trä.
- Höst-och vårterminsavslutning med mat, fika och musik- och dansuppvisning.
- Återkommande föräldraträffar.

Utöver dessa återkommande aktiviteter träffas föräldrarna i olika arbetsgrupper, som arbetar för skolans utveckling.

## **3 Arbetsordning för styrelsen, skolledning, personal, föräldrar och elevsamverkan**

### **3.1 Styrelse**

Styrelsen arbetar enligt styrelsens arbetsordning. Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret för skolverksamheten i Ur och Skur Forsen till skolledningen. Se bilaga 1

### **3.2 Skolledning**

Anette Hjelm (Ledamot Fastighetsbolaget Sikforsbygden AB)  
Anna Flink (Ledamot Fastighetsbolaget Sikforsbygden AB)  
Peter Lantto (Rektor)  
Nina Sandberg (Lärare)  
Stina Westbom (Rektor Förskolan)  
Veronika Antonsson (Föräldrarepresentant)  
Veronika Wahlström (Föräldrarepresentant)  
Elevrepresentant vid delar av mötet

Skolledning förutom elevrepresentant skall vara väl insatta i Skollag (2010:800) Lag (2006:67), Lag (2000:873), Lpfö18 och Lgr22 hittas på [www.skolverket.se](http://www.skolverket.se) samt Arbetsmiljön i skolan, [www.av.se](http://www.av.se)

### **3.3 Sammanträden**

- Ledningen sammanträder normalt fyra gånger per år, fler efter behov.
- Ledamot eller rektor kallar till möten. Kallelse med dagordning och underlag till beslut skickas ut senast en vecka före mötet.
- Protokoll upprättas efter varje möte. Mötesprotokoll arkiveras av skolans administrativa enhet.
- Frågor som skall behandlas i ledningsgruppen lämnas skriftligen undertecknade till Föräldrarepresentant eller Elevrepresentant, som senast 4-5 dagar före skolledningens möte överlämnar handlingen till Rektor eller Ledamot.
- Övriga frågor som skall behandlas på skolledningens möten lämnas in skriftligen till rektor eller ledamot senast 2-3 dagar före mötet. Skolledningens ordinarie tider för möten finns på vår hemsida. [www.forsen.info](http://www.forsen.info)
- Internkontroller genomförs 10 gånger per år. Då träffas rektor, förskolechef och ekonomiansvarig för att gå igenom föregående månaders räkenskaper samt göra en prognos för kommande månader.

### **3.4 Ledningens ansvar och befogenheter**

- 1) Strategiskt utveckla, leda styra och följa upp verksamheten.
- 2) Formulera vision och mål och säkerställa att dessa uppnås.
- 3) Utvärdera, ompröva och förnya verksamheten.

- 4) Vara ett forum för information och samordning.
- 5) Arbeta fram skolplan och budget och skapa engagemang för denna hos medarbetarna.
- 6) Bereda frågor till styrelsen.
- 7) Ansvara för att tillsätta resurser då inte kunskapsmålen uppnåtts.
- 8) Ansvarig att skolverksamheten bedrivs enligt skollagen.
- 9) Ansvarig över verksamhetens arbetsmiljö enligt bilaga 2.
- 10) Årlig genomgång och beslut av Arbetsplan Förskola I Ur & Skur Forsen.
- 11) Årligen genomgång och beslut av Arbetsplan Skola I Ur & Skur Forsen.
- 12) Årligen genomgång och beslut av Plan mot diskriminering och kränkande behandling.
- 13) Årligen genomgång och beslut av Funktionsbeskrivning Rektor och Övrig Personal.
- 14) Årligen genomgång och beslut av Arbetsordning.
- 15) Årligen genomgång och beslut av Policy.
- 16) Årligen genomgång och beslut av Budget I Ur & Skur Forsen.
- 17) Uppföljning av budget/utfall görs månadsvis av ekonomichef.
- 18) Årlig utvärdering av skolans verksamhet enligt mall, se om ditt företag.
- 19) Upprättande av Kvalitetsredovisning, utvärdering- åtgärdsplan-uppföljning.

#### **Löpande granska och godkänna:**

- 20) Försäkringar
- 21) Avtal
- 22) Policy

Vid avvikelser besluta om åtgärd, verkställa och följa upp.

### **3.5 Rollfördelning**

Samtliga arbetsbefattningar samt utförligare funktionsbeskrivningar finns i dokumentet **Funktionsbeskrivningar**.

#### **3.5.1 Rektor**

Rektor är ledare för den pedagogiska verksamheten och för det dagliga arbetet i skolan. Rektor har också ansvaret för myndighetsutövning i form av elevernas skriftliga omdömen, elevärenden. Det är också rektor tillsammans med ledamot som ansvarar för personalvård, samråd med personalen, tar beslut i anställningsärenden m.m. Rektor har ett speciellt ansvar för att informera och vägleda skolledningen, så att man inte fattar beslut som bryter mot lagstiftningen eller i övrigt kolliderar med nationella eller kommunala mål för skolan.

#### **3.5.2 Lärare**

Läraren eller lärarna tillsammans har enligt Lgr22, huvudansvaret för det dagliga skolarbetet i klassrummet i samråd med eleverna. Lärare och rektor har också ansvar för att informera vårdnadshavarna om skolans arbete, diskutera pedagogiska frågor och göra vårdnadshavare både i och utanför skolledning delaktiga i skolans pedagogiska mål och

resultat. Utvecklingssamtal är medlet som skolan skall använda för att diskutera elevens utveckling tillsammans med vårdnadshavare och elev.

### **3.5.4 Förskolepersonal**

Förskolepersonalen har enligt Lpfö18, huvudansvaret för det dagliga arbetet i förskolan. Personal och rektor har också ansvar för att informera vårdnadshavarna om förskolans arbete, diskutera pedagogiska frågor och göra vårdnadshavare både i och utanför skolledning delaktiga i förskolans pedagogiska mål och resultat. Utvecklingssamtal är medlet som förskolan skall använda för att diskutera barnets utveckling tillsammans med vårdnadshavare.

### **3.5.5 Övriga tjänster**

Sågenergi AB ansvarar för lokalvård, vaktmästeri och måltidsservice eftersom Fastighetsbolaget Sikforsbygden AB köper dessa tjänster som samverkar med övrig personal inom verksamheten. Skolhälsovårdstjänster köps av Piteå Kommun och Avonova.

### **3.5.6 Föräldrarepresentant**

Föräldrarepresentant skall ta ett särskilt ansvar för att rekrytera föräldrarepresentanter, fånga upp synpunkter från andra föräldrar samt att möjliggöra att besluten delges föräldragruppen.

### **3.5.7 Elevrepresentant**

Elevrepresentanten skall ta ett särskilt ansvar för att fånga upp synpunkter från andra elever samt att så långt som är möjligt föra ut besluten till övriga elever.

## **3.6 Företagspolicy**

Företagets samtliga policys finns i dokumentet **Företagspolicy**.

## **3.7 Sekretess**

Invalda medlemmar i skolledningen omfattas av bestämmelserna i 1 kap 6 § sekretesslagen. Sekretessförbindelser skall undertecknas av all personal som vistas i skolverksamheten. För utförligare information se dokumentet **Företagspolicy**.

## 4 Pedagogiska mål

### 4.1 I Ur och Skur Forsen grundläggande mål och ambitioner

I Ur och Skur Forsen grundades genom ett otroligt starkt engagemang och vilja bland de boende i bygden. De i bygden arbetade gemensamt för att bevara sin skola. Tillsammans arbetar vi för en skola som har arbetsro, är trygg och ger våra barn den kunskap de skall ha enligt uppsatta mål.

Vår uppgift i linje med Lgr11 är att ge varje elev de kunskaper som är nödvändiga för att leva och verka i ett modernt samhälle och att tillsammans med föräldrarna fostra eleverna till ansvarskännande medborgare. **Vår skola skall fokusera på trygghet, kunskap och arbetsro.**

Vårt **uppdrag** är att främja lärande där individen stimuleras att inhämta och utveckla kunskaper och värden. Skolan ska i samarbete med hemmen främja elevers allsidiga personliga utveckling till aktiva, kreativa, kompetenta och ansvarskännande individer och medborgare.

Alla elever är olika och lär på olika sätt och under olika lång tid. För att eleven ska uppnå skolans och de nationella målen måste lärarna ha möjlighet att möta elevernas olika förutsättningar och ha möjlighet att lära känna personligheten hos eleven. Elevernas behov av särskilt stöd måste uppmärksammas under de första skolåren och insatser sättas in omedelbart med stöd och hjälp av lärare, föräldrar och i linje med skolans ekonomi. Överenskommelser och åtgärdsprogram upprättas då en elev befaras att inte uppnå målen. En trygg och lugn skolmiljö med ömsesidig respekt för varandra är en förutsättning för lärande.

Vår målsättning är att stärka samarbetet och delaktigheten mellan föräldrarna och skolan genom föräldramöten, aktivt arbete i föräldragrupperna, samt föräldrarepresentanter i skolledning.

Vår ambition är att uppnå målen enligt aktuella styrdokument.

Uppföljning av verksamheten sker kontinuerligt.

Tack vare att vi är en liten enhet och kan erbjuda eleverna vid vår skola små elevgrupper har vi bra förutsättningar att tillgodose våra grundläggande mål och ambitioner. Små elevgrupper och mindre enheter skapar trygghet, pedagogerna kan möta elevernas olika förutsättningar och snabbt vidta åtgärder vid behov. Vi har en engagerad och aktiv föräldrasamverkan och elevsamverkan, där vi tillsammans strävar efter samma mål. Vi har korta beslutsvägar, vilket främjar snabba beslut och resultat.

### 4.2 I Ur och Skur Forsens värderingar:

Skolan ska vila på demokratins grunder. Vi ska främja alla elevers utveckling och lärande. Vi ska förankra respekt och främja aktning för varje människas värde och för vår gemensamma miljö. Vi ska utveckla förmågan hos våra elever att förstå och känna empati mot sina skolkamrater. Undervisningen ska anpassas till varje elevs behov och förutsättningar och lärarna ska stödja eleverna för att de ska nå kunskapsmålen.



### ***4.3 Målet med vår utomhuspedagogik***

Vi strävar efter att eleverna ska möta naturen oavsett väder och årstid. För att trivas ute i alla väder måste man veta hur man klär sig för att hålla sig varm och torr. Eleverna ska ha kläder efter väder samt relevant utrustning. I Ur och Skurpedagogiken menar att barn som lär sig att tycka om naturen leder till att de som vuxna blir tryggare, mer miljömedvetna och mer mån om det levande. Skolan ska medverka till att eleverna tillägnar sig ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö och förstår sin delaktighet i naturens kretslopp. Eleverna ska uppleva de vuxna som nyfikna medupptäckare, medagerande, medundersökande och medupplevare. Vi använder oss av Friluftsförbundet kurs för barn såsom Lagge, Skrinna, Mulle och Strövare. Vi utgår från vår egen natur i skolans närhet och bedriver aktiviteter som passar årstiden. Eleverna lär sig bland annat vad allemansrätt innebär.

### ***4.4 Så här arbetar vi för att uppnå målen***

#### **4.4.1 Behörig personal**

En stor del av grundstommen i skolan är pedagogernas behörighet och kompetens. Vi eftersträvar att samtlig personal i skolan har en examen inom yrket. Vid I Ur och Skur Forsen har vi en bred och varierad kompetens bland pedagogerna vilket gör att vi kompletterar varandra. Det är viktigt att pedagogerna kontinuerligt har tillgång till kompetensutveckling där de bland annat har möjlighet att ta del av nytänkande i skolvärlden samt att vidareutveckla vår egen kompetens som i sin tur gynnar skolan och dess elever.

#### **4.4.2 Hög lärartäthet**

På vår skola, I Ur och Skur Forsen, prioriterar vi en hög lärartäthet. Detta gör att varje elev får mer tid av oss lärare varje dag. Vi ser det som en stor fördel att alla barn har en personlig kontakt med oss pedagoger för det skapar ett tryggare skolklimat.

#### **4.4.3 Styrdokument**

Det styrdokument som samtliga skolor i Sverige följer är Lgr22 och skollagen. Dessa styrdokument innehåller bland annat kunskapsmål och riktlinjer i samtliga ämnen samt lagar för Sveriges alla grundskolor.

#### **4.4.4 Mätinstrument**

För att kunskapsmålen ska kunna uppnås och vara likvärdiga för hela Sveriges skolelever finns det gemensamma mätinstrument. Det nationella kartläggningmaterialet i språklig medvetenhet och matematiskt tänkande används i förskoleklassen. I årskurs 1 används skolverkets obligatoriska bedömningsstöd i svenska och matematik. De nationella proven i matematik och svenska i år 3 samt i matematik, svenska och engelska i år 6 visar elevernas kunskap gentemot resten av Sveriges elever. Alla dessa mätinstrument använder vi på I Ur och Skur Forsen för att kontrollera elevernas kunskapsnivå.

#### **4.4.5 Aktuella läromedel**

Vi anser att det är viktigt att elevernas läromedel är uppdaterade och i ett bra skick eftersom detta motiverar eleverna till lärande. Det omfattar även tillgången till tekniska hjälpmedel. Skolan ska följa med i samhällets utveckling för att eleverna ska få en tidsenlig återkoppling till samhället vi lever i.

#### **4.4.6 Individuella utvecklingsplaner och överenskommelser**

I styrdokumentet Lgr22 står det bland annat att skolan ska individanpassas. För att tydliggöra varje elevs behov, styrkor och önskemål använder vi oss av individuella utvecklingsplaner där detta dokumenteras. Det är viktigt att den individuella utvecklingsplanen är ett levande dokument som följs upp kontinuerligt. Två gånger per läsår erbjuds föräldrar och elever att samtala runt elevernas lärande och utveckling. Det är viktigt att eleverna deltar aktivt på dessa och står i centrum då det är deras skolsituation som det handlar om. Vid speciella tillfällen kan skriftliga överenskommelser upprättas.

#### **4.4.7 Åtgärdsprogram**

För att det ska bli tydligt vilka åtgärder som skolan sätter in så använder vi oss av åtgärdsprogram. Uppföljningen av ett åtgärdsprogram sker löpande tills programmets mål är uppnått. Det är viktigt att föräldrar och elever deltar aktivt på dessa och står i centrum då det är elevens skolsituation som det handlar om.

#### **4.4.8 Pedagogiskt ledarskap**

Utifrån skolans läroplan Lgr22, de individuella utvecklingsplanerna och eventuella åtgärdsprogram utformar vi pedagoger vår undervisning. Det kan innebära att elever arbetar med olika material, hjälpmedel eller tillvägagångssätt för att eleverna på bästa sätt ska kunna ta till sig nya kunskaper och utvecklas från deras egen utgångspunkt. För att undervisningen ska passa alla varierar vi lektionerna så mycket som möjligt.

#### **4.4.9 Skola och hem**

Vi eftersträvar att ha ett gott samarbete mellan hem och skola. Det är viktigt att eleverna är medvetna om att skolan och hemmet samarbetar, strävar mot samma mål och att vi alla har en ömsesidig respekt för varandra.

#### **4.4.10 Systematiskt kvalitetsarbete**

För att utveckla skolan och fritidshemmet på ett positivt sätt använder I Ur och Skur Forsen sig av ett systematiskt kvalitetsarbete. Läsåret utvärderas kontinuerligt, läsårsmål sätts upp, utöver dessa finns delmål till de nationella målen som utvärderas på Pem. Detta innebär att läsåret blir lättare att utvärdera och sammanfatta vid utvärderingsdagen i juni. På detta sätt blir det tydligt vad som fungerar bra och vad som behöver arbetas vidare med.

## 5. Målsättning för fritidsverksamheten

”Undervisningen i fritidshemmet ska stimulera elevernas utveckling och lärande samt erbjuda eleverna en meningsfull fritid. Detta ska ske genom att undervisningen tar sin utgångspunkt i elevernas behov, intressen och erfarenheter, men också att eleverna kontinuerligt utmanas ytterligare genom att de inspireras till nya upptäckter” (Lgr22, sid.25).

Vi vill ge barnen en meningsfull fritidsverksamhet genom att:

- I utformningen av verksamheten utgå från barnens intressen och behov.
- Erbjuder aktiviteter i såväl fri som styrd form.
- Låta skolans friluftprofil genomsyra fritidsverksamheten.
- Ge leken stort utrymme.
- Vi hoppas kunna erbjuda samarbete med idrottsföreningarna så att en del av träningen kan förläggas på eftermiddagar. Alla barn ska få möjlighet att utöva idrott och friluftsliv.

Vi vill ge barnen stöd i deras sociala och personliga utveckling genom att:

- Vara trygga vuxna som är goda förebilder.
- Se det enskilda barnet, varje dag.
- Låta barnen ta eget ansvar, och utvecklas i leken.
- Alla barn ska få känna sig viktiga, både som egen person och som en i gruppen.
- Barnen får lära sig demokratiska värderingar.
- Försöka bryta invanda könsrollsmönster.

Vi vill att barnen känner ansvar och inflytande över fritidshemmet genom att:

- Vara aktsamma om skolans saker och miljö.
- Vi är lyhörda pedagoger som lyssnar på barnen och ser barnens behov.
- Eleverna får vara med i planering och utvärdering av verksamheten.

Fritidsverksamheten är barnens fritid och där ska deras intressen styra en stor del av verksamheten!

## 6. Utvärdering 2021/2022

Vi har under läsåret 2021/2022 aktivt arbetat för att alla elever, personal och föräldrar ska känna sig trygga i skolan. Vi har aktivt och medvetet försökt att påverka och stimulera eleverna att utveckla förståelse för hur man är en bra kamrat samt att lära eleverna att respektera regler och förhållningssätt som gäller i skolan. Personalen har varit goda förebilder genom att vara medagerande och engagerande och visa tydliga gränser vid oacceptabla beteenden, trots detta har det varit ett tufft läsår på grund av svårigheter att nå och hjälpa vissa elever i behov av särskilt stöd. Vi har under läsåret haft 5 grupper, åk 1, åk 2, åk3 samt åldersintegrerade 4-5:an. Detta läsår har pedagogerna lagt fokus på att utveckla I Ur och Skur pedagogiken och främst Strövare. Under läsåret har det resulterat i ett tydligare tänk som alla pedagoger anammade, en röd tråd har löpt genom Strövare för att tydliggöra vår friluftsskola. Vi har haft möjlighet till extra resurstid så att vi har kunnat möta elever i behov som av olika anledningar har svårt att nå målen i skolan. Vi har tillgodosett behovet för både elever och lärare att använda sig av fungerande teknisk utrustning i undervisningen. I vår dagliga undervisning har vi sett till att eleverna fått förutsättningar för att nå kunskapsmålen utifrån Lgr11 (rev.17). Genom att låta eleverna komma till tals, hjälpa dem att uttrycka sig, våga stå för sina åsikter och respektera andras har vi sett att eleverna fått en positiv självbild, detta har vi sett då vi jobbat med värdegrunden, undervisning utomhus bidrar också till positiv gruppdynamik! Vi har senare under vårterminen lagt fokus på att förbättra rastsituationen då det under denna inträffat många konflikter, detta är något som kvarstår till kommande läsår.

## 7. Nulägesbeskrivning 2022/2023

I dagsläget har skolan 40 elever från förskoleklass till årskurs 6, på fritidshemmet är 18 barn inskrivna. Vi arbetar för att skapa ett tryggt och trevligt klimat på skolan/fritidshemmet bland elever och personal. För att alla elever ska känna sig trygga och välkomna på skolan har eleverna fått hjälpa till att själva skapa goda förutsättningar för en god kamratskap. Läsåret har startat upp med gruppstärkande övningar samt fadderverksamhet. En schemateknisk justering har också genomförts för att se till att det alltid finns pedagoger ute som rastvärdar. I flertalet av skolämnena görs ytterligare indelningar för att tillgodose eleverna kunskaper på rätt nivå. Denna individanpassning ger samtliga elever inklusive de med behov av extra stöd en större möjlighet att lyckas med sin måluppfyllelse. Den enskilda resurstid som flera elever är i behov av möjliggörs genom vår lärstudio där ansvariga pedagoger undervisar 2 timmar i veckan. Vi upplever att IT-problemen som hängt i sen tidigare läsår nu fungerar betydligt bättre. Ett lyft för samtliga elever är de nyinköpta datorerna som installerades innan terminsstart. IT-planen för föregående läsår är uppfylld.

## 8. Målbild 2022/2023

Vi ska med olika medel säkerställa att våra elever ges goda förutsättningar att nå de nationella kunskapskraven oavsett utgångsposition (exempelvis socioekonomisk bakgrund och funktionsvariationer)

- Vi ska aktivt och medvetet stimulera eleverna till lusten att lära
- Vi ska aktivt och medvetet överföra värden och utbildning till demokrati
- Vi ska aktivt och medvetet stimulera eleverna personliga utveckling
- Vi ska aktivt och medvetet stimulera och utveckla vår gemenskap
- Vi ska aktivt och medvetet främja elevernas hälsa

## **9. Metoder för att nå målen 2022/2023**

- Ge eleverna en positiv självbild genom att låta varje elev komma till tals, hjälpa dem att uttrycka sig och våga stå för sina åsikter. Undervisning utomhus bidrar också till positiv gruppdynamik.
- För att kunna tillgodose elever i behov av särskilt stöd kommer vi att göra kartläggningar utifrån Skolverkets rekommendationer. Eftersom vi kommer att vara små elevgrupper vi att kunna sätta in extra stöd, främst genom anpassningar inom ramen för den ordinarie undervisningen men även genom att tillsätta extra resurser till de elever som är i behov av särskilt stöd.
- Att sätta samman undervisningsgrupper som fungerar i åldersspridning, storlek och kunskapsnivå.
- Teknisk support ser över den tekniska utrustningen så att internetuppkopplingen ligger på en jämn och bra nivå.

## **10. Måluppfyllelse 2022/2023**

Sker löpande under läsåret 2022/23